



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

пер. Антопенко, д.8, Санкт-Петербург, 190000  
 Тел. (812) 570-3179 Факс (812) 570-3829  
 E-mail: kobr@gov.spb.ru  
 http://www.k-obr.spb.ru

ОКПО 00086993 ОКОГУ 2300223 ОГРН 1027810356485  
 ИНН/КПП 7830002053/783801001

05.10.2018 № 03-15-1653/18-0-1  
 На № 01/29-210 от 05.09.2018

Председателю  
 Территориальной организации  
 Профсоюза работников  
 народного образования  
 и науки Российской Федерации  
 по Санкт-Петербургу и  
 Ленинградской области

Кузнецову В.И.

адрес электронной почты:  
[spbprofobr@bk.ru](mailto:spbprofobr@bk.ru)

## Уважаемый Владимир Николаевич!

Во исполнение поручений Председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга В.С. Макарова и вице-губернатора Санкт-Петербурга В.В. Кириллова Комитетом по образованию, Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и Комитетом финансов Санкт-Петербурга совместно рассмотрены Ваши обращения, направленные Председателю Законодательного собрания Санкт-Петербурга (исх. от 04.09.2018 № 01/29-208) и Губернатору Санкт-Петербурга (исх. от 05.09.2018 № 01/29-210) по вопросу установления ежемесячной выплаты педагогическому работнику, выполняющему функции классного руководителя в размере 6 000 рублей, путем внесения дополнения в статью 3 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее - Закон Санкт-Петербурга). Комитет по образованию сообщает следующее.

Внесение изменений в статью 3 Закона Санкт-Петербурга не представляется возможным, так как:

1. Статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) определено, что оклад (должностной оклад) – это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Пунктом 36 Раздела IX Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год (далее – Единые рекомендации), утвержденных решением Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (протокол № 11), определены особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования. Едиными рекомендациями установлено, что выплата, связанная с классным руководством, относится к выплатам за дополнительную работу и носит компенсационный характер.

3. Статьей 3 Закона Санкт-Петербурга определен порядок формирования должностного оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга.

Таким образом, дополнения в статью 3 Закона Санкт-Петербурга в части установления ежемесячной выплаты педагогическому работнику, выполняющему функции классного руководителя, приведут к противоречию с ТК РФ.

Комитет по образованию  
 № 03-15-1653/18-0-1  
 от 05.10.2018



Статьей 2 Закона Санкт-Петербурга определено, что выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга устанавливаются в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и(или) абсолютных размерах в порядке и на условиях, определенных Правительством Санкт-Петербурга.

Особенности оплаты труда педагогических работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга определены постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся» (далее – Постановление № 256).

В соответствии с пунктом 2.7 Постановления № 256 образовательная организация самостоятельно определяет размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам, тарифным ставкам (окладам) работников образовательной организации.

В целях организации работы по установлению систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, распоряжением Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256» утверждены методические рекомендации по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга (далее - Методические рекомендации).

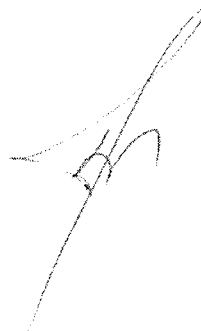
Методическими рекомендациями руководителям образовательных учреждений предложено устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок. При этом в перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, может включаться в том числе классное руководство.

Выборочный анализ порядка и размеров установления доплаты за классное руководство в других субъектах Российской Федерации в целом подтверждает практику Санкт-Петербурга.

Следует принять во внимание право государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга самостоятельно определять уровень доплаты за классное руководство, что определено положениями Единых рекомендаций, Закона Санкт-Петербурга и Постановления № 256.

Таким образом, Комитет по образованию, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и Комитет финансов Санкт-Петербурга полагают, что внесение изменений в статью 3 Закона Санкт-Петербурга не целесообразно.

С уважением,  
заместитель председателя  
Комитета по образованию



А.В. Ксенофонов